

Column

Praten over ons werk

Evenementenmensen praten graag en veel over hun werk. Het is tenslotte niet zomaar iets. Werken als anderen vrij zijn, niet moeilijk doen over last minute acties en bijstellingen, mooie dingen verzinnen die het vak verbeteren. Terwijl je aan het werk bent stevig doorpakken, na de klus een drankje en erover doorpraten. Dat praten heeft twee kanten die ik graag wat extra belicht.

In de recente congressen, ik kwam bijvoorbeeld op ons Congres Podia Festivals Evenementen (CPFE) en ADE Green, zie ik veel mensen die doordenken over wat ons te wachten staat en hoe we ons daar op voorbereiden. Een plezier om de energie te voelen en nieuwe dingen te horen; tegelijkertijd vaak een 'deja vu'-gevoel. We hadden het er eerder over... Waarom is het dan nog niet anders, beter, opgepakt? Als mensen nu het woord 'duurzaamheid' noemen bijvoorbeeld... Dat is voor onze branche al heel veel jaren een onderwerp, maar soms doen we alsof het nu pas een issue zou zijn. Een andere blik van een keynote speaker, die ons aangeeft dat we nu in transitie zijn, een periode van verandering en overgang. Hebben we dan samen genoeg in de gaten wat er aan de hand is en zijn we zelf genoeg aan het sturen? Reden om meer met elkaar door te praten, over het werk, maar vooral ook over die dingen eromheen die ertoe doen.

Praten met elkaar mag ook een andere dimensie hebben, of krijgen. Serieuze belangstelling voor de mens die tegenover je zit of staat betekent dat we elkaar steunen in rare tijden, zware tijden, en samen blij kunnen zijn als we mooie dingen doen. Openstaan voor stagiairs met nieuwe ideeën en nieuwe medewerkers die er net anders over denken. Dingen uitleggen die deels 'nou eenmaal zo zijn' maar dan met oog voor hoe het beter kan. Niet alles wat we doen of zeggen blijkt echter oké. We zijn deze dagen vanuit Taskforce Go! (zie www.taskforcego.nl) via een vragenlijst wat dieper aan het wroeten. We willen ontdekken waar ook bij ons, zelfs bij ons, mensen zich niet oké voelen of waar dingen zijn gebeurd die niet oké zijn. We zullen moeten openstaan voor kritiek, voor opmerkingen, eigenlijk dus voor de vraag naar aanpassing, ook over dingen waarvan we dachten dat 'wij van de evenementen' al oké waren.

Het is goed met collega's te praten – en te luisteren. Om de dag erna nog beter en begrijpender met zijn allen aan het werk te kunnen gaan.

Willem Westermann

Vereniging van Evenementenmakers
www.vvem.nl

